

中共浙江万里学院纪律检查委员会文件

浙万院纪〔2020〕1号

浙江万里学院纪委 2020 年工作要点

浙江万里学院 2020 年纪检监察工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九届四中全会、中纪委十九届四次全会、省纪委十四届五次全会精神，按照集团纪委工作部署，根据学校党委 2020 年工作要点，围绕“清廉万里”建设这一主线，聚焦主责主业，突出政治监督，做实日常监督，强化廉洁风险防控，依规依纪依法履职，精准有效运用“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，着力发挥监督保障执行、促进完善发展作用，切实为学校事业健康发展提供坚强保障。

一、以政治建设为统领，持续强化政治监督

1. 认真履行政治建设监督责任。督促学校各级党组织和

党员干部始终把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 切实加强上级重大决策部署落实情况的督查。深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，积极协助党委把学习贯彻十九届四中全会精神同深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯通起来，坚决推动中央、省市重大决策部署落地落实；巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，忠诚践行初心使命。

3. 积极协助党委深入推进“清廉万里”建设。进一步落实“清廉万里”建设工作，细化目标任务，落实职责分工，明确责任人和时间节点，努力打造干部清正、部门清廉、政治清明、校园清朗的清廉校园。

4. 深入开展学校政治生态评估。根据省纪委开展政治生态状况评估的要求，从党的政治、思想、组织、作风、纪律、制度和自我净化能力建设等方面开展学校政治生态季度、半年度、年度自查自评工作，如实、全面、及时报告自查自评情况；组织开展二级分党委政治生态状况自查自评，分析研判二级分党委政治生态状况，着力营造风清气正的校园政治生态。

二、以落实八项规定精神为抓手，持之以恒推进正风肃纪

5. 一以贯之抓好中央八项规定及其实施细则精神和省

委、省教育厅党委有关规定的落实督查。严格执行学校贯彻落实中央八项规定精神实施办法，督促学校各级领导干部厉行节约，严守“六个严禁”，改进工作作风，提高行政效能，主动服务师生；持续开展常态化检查，推动作风建设监督检查制度化。

6. 加强因公出国（境）、公务接待、公务用车使用等管理。紧盯关键少数和重要节点，严查违规收取礼物、公款吃喝、公款旅游、违规使用公车等违纪行为，持续保持高压态势；对作风方面的苗头性、倾向性问题，及时进行提醒，坚持抓早抓小。

7. 认真贯彻落实习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的系列重要讲话和指示批示精神。协助并督促党委按照中纪委办公厅集中整治形式主义、官僚主义重点整治四个方面 12 类突出问题的工作意见，结合学校实际，重点整治不担当、不作为、推诿扯皮等影响学校发展的突出问题。

三、以忠诚履行监督为首要职责，高要求开展精准监督

8. 压实监督责任，推动“两个责任”贯通协同。按照党委“两个责任”清单，强化对二级学院（部门）执行党的路线方针政策、落实党风廉政建设主体责任、履行“一岗双责”情况的监督检查。

9. 切实做好疫情防控监督工作。坚决贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的系列重要指示精神，对学校疫情防控工作

作部署的贯彻落实情况进行专项督查，针对发现的问题及时提出整改意见，为学校打赢疫情防控阻击战提供坚强的纪律保障。

10. 开展重点领域制度建设及执行情况专项检查。经国序民，正其制度。组织开展在选人用人、物资设备采购、招生考试、职称评定、评奖评优、人员聘用、基建修缮等重点领域的监督检查，促进学校发展依规依章运行。

11. 加大对师德师风建设的监督力度。多渠道公开师德师风投诉举报方式，拓宽师德失范信息来源，对违反师德师风问题坚持“零容忍”，建立健全师德失范行为受理与调查处理机制；加强警示教育，引导广大教师时刻自重、自省、自警、自励，坚守师德底线，对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正、早查处。

12. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持严管与厚爱相结合，综合运用好“第一种形态”，及时咬耳扯袖、监督提醒，让“红红脸、出出汗”成为常态。认真做好信访举报的受理和处置工作，严格分类处置问题线索，严格按照监督执纪工作规则，开展调查核实。

四、以深化纪检监察体制改革为方向，推进校院治理现代化

13. 开展校院两级“三重一大”决策机制、二级学院党政联席会议制度等权力制约机制执行情况的监督检查。把二

级学院党政联席会制度及执行情况作为督查的重点，确保学院二级权力制约机制运行有效。

14. 协助学校党委开展内部巡察工作。制订巡察工作方案，明确巡察内容，建立巡察整改联动机制，切实发挥巡察利剑作用。

15. 持续深化“三转”。强化纪委专责监督，切实转变监督方式，督促职能部门认真履行职能监督。制定出台《浙江万里学院廉政风险重点领域和关键环节工作报备管理办法》，增强对廉政风险重点领域监督的主动性、针对性和实效性。

16. 积极推进建立二级纪委工作。按照《浙江万里学院二级纪律检查委员会实施办法(试行)》文件要求，逐步推进建立二级纪委，选好配好二级纪委班子，切实提升二级学院监督的有效性。

五、建立健全“研究促廉、教育导廉、文化育廉”三位一体的廉政文化工作格局，推进校园廉政文化建设深入开展

17. 组建“浙江万里学院廉政研究与教育中心”。选聘兼职研究员，以项目研究为载体，大力开展廉洁教育和党风廉政建设理论、实践研究，切实为学校廉洁教育与党风廉政建设提供理论支撑和智力支持。

18. 做实做强“青廉学会”学生社团。以学生社团为载体，携手工会、团委等部门面向全校师生开展廉政书画、廉

洁征文、廉洁诗歌朗诵大赛等校园文化活动，调动师生参与学校“清廉万里”建设的积极性、主动性和创造性。

六、以增强廉洁意识为先导，不断强化师生廉洁教育

19. 协助党委继续开展形式多样的党规党纪学习教育活动。深入学习贯彻新修订的《中国共产党问责条例》和《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，不断强化党员干部自我净化、自我完善、自我革新和自我提高的能力，切实提高履职尽责本领。

20. 实行新提拔中层干部集体廉政谈话制度。组织年度新聘任中层干部集体廉政谈话，签订“一岗双责”廉洁自律承诺书。出台《浙江万里学院廉政档案管理办法》，进一步规范中层干部廉政档案建设，加强干部廉政档案的运用和管理。

21. 增强“不想腐”的自觉，一体推进“三不”机制建设。创办“万里清风”廉洁教育导刊，改版更新纪检监察网站建设、开通运营“万里清风”官方微信平台，依托导刊、网站、官微等平台载体，以“廉政要闻”“警示教育”“廉洁文化”“师德师风建设”等为内容面向全校师生开展廉政警示教育活动、培育廉洁自律意识、推进清廉校园文化建设等，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设。

七、以锻造忠诚干净担当的执纪铁军为使命，切实加强纪检监察干部队伍建设

22. 加强专兼职纪检监察干部培训。建立完善二级纪委书记（纪检委员）例会制度，采取专题学习、交流座谈与自主学习、集中培训相结合等方式，加强专兼职纪检监察干部培训工作，着力提升纪检监察干部政治素养和理论水平。

23. 努力提高自身履职能力和水平。把提高治理能力作为新时代高校纪检监察组织和队伍建设的重大任务，分层分类健全组织职能、增强组织机制效能，高度重视加强队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，打造政治过硬、本领高强、干净担当的纪检监察“铁军”。

中共浙江万里学院纪律检查委员会

2020年3月20日

